

Ellina Chernobylskaya

HR

Местоположение

Проживание: Россия, Москва

Возраст и стаж

Стаж: 16 лет и 10 месяцев

Контактная информация

Мой круг: <https://moikrug.ru/echernobylskaya>



Профессиональные навыки

Генерация идей • Подбор команды • Консультирование по подбору персонала • Обучение персонала • Подбор специалистов • Проведение интервью • Подбор IT-специалистов • Подбор руководителей • Коучинг • Консультирование

Опыт работы

Июль 2018 —
По наст. время
(11 месяцев)

Eastwind

менеджер по персоналу
Россия, Екатеринбург

Обязанности и достижения

Поиск и подбор ИТ- и других специалистов

Январь 2016 —
Июль 2017
(1 год и 7 месяцев)

АВИТО

HR VP
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Коучинг руководителей. Сопровождение сотрудников в период организационных изменений. Поиск, подбор персонала. Проведение собеседований. Оценка кандидатов. Проверка рекомендаций. Адаптация новых сотрудников. Внедрение корпоративных ценностей. Помощь сотрудникам в составлении плана индивидуального развития. Проведение exit-интервью.

Сентябрь 2012 —
Январь 2016
(3 года и 5 месяцев)

Сбербанк-Технологии

HRG
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Обязанности: - Start-up. Полное сопровождение HR системы в обособленном подразделении в г. Екатеринбург. Поиск, подбор персонала. Использование социальных сетей для подбора. Прямой поиск и подбор ИТ-специалистов по всей России. Мониторинг рынка труда. - Внедрение системы прохождения испытательного срока. Адаптация, сопровождение сотрудников в период испытательного срока. Ознакомление с корпоративными ценностями, задачами,

поставленными на испытательный срок, функциональными обязанностями. - Формирование программ обучения для сотрудников (внешнее, внутреннее) - Формирование эффективных внутрикорпоративных коммуникаций, лояльности сотрудников к компании. - Организация корпоративных мероприятий. - Консультирование по вопросам трудового законодательства - Выполнение обязанностей руководителя офиса во время отпуска регионального менеджера

Июнь 2012 –
Сентябрь 2012
(4 месяца)

ООО "Интермедиа"

Менеджер по персоналу
Россия, Екатеринбург

Обязанности и достижения

Обязанности: - Организация работы отдела персонала. Написание нормативных документов. Внедрение E-Staff. Поиск и подбор кандидатов на вакантные позиции. Региональный и международный поиск. Проведение интервью по компетенциям при подборе на управленческие вакансии. - Адаптация новых сотрудников: введение сотрудников в должности; введение процедуры наставничества. Карьерное консультирование.

Март 2011 –
Октябрь 2011
(8 месяцев)

Банк «Открытие»

Главный специалист Департамента по работе с персоналом
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Обязанности: - Фактически HR-бизнес-партнер. Ведение до 30 вакансий одновременно. Поиск и подбор ИТ-специалистов и специалистов операционного блока для ГО. Прямой поиск. Региональный подбор (г.Саратов, г.Ярославль, г.Тула, г.Иркутск, г.Екатеринбург). - В среднем, закрытие 15 позиций ежемесячно. - Коучинг руководителей среднего звена. - Адаптация сотрудников. - Решение организационных вопросов, возникающих в блоке ИТ банка.

Август 2008 –
Октябрь 2010
(2 года и 3 месяца)

МДМ Банк

ведущий эксперт Департамента по работе с персоналом
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Обязанности: - Анализ рынка труда. Ведение до 35 вакансий одновременно (подбор специалистов для ГО - корпоративный блок, финансово-экономический блок, операционный блок). Поиск, подбор и оценка кандидатов. Прямой поиск. - Проведение собеседований. Проверка рекомендаций кандидатов. - Психологическая диагностика кандидатов. Организация собеседований кандидатов с внутренними Заказчиками. Участие в адаптации принятых на работу сотрудников. - Участие в подготовке тренинга для руководителей по проведению оценки сотрудников. Подготовка презентации тренинга оценки. - Проведение интервью по компетенциям руководителей среднего звена банка и внешних соискателей на руководящие позиции. Написание заключений по результатам оценки. Проведение внутренних конкурсов на вакансии.

Июль 2004 –
Август 2008

КАРЬЕРА ЮНИОН

(4 года и 2 месяца)

Руководитель отдела по работе с корпоративными клиентами
Россия, Екатеринбург

Обязанности и достижения

Достижения: - самый результативный рекрутер за всю историю компании. - руководитель отдела по работе с корпоративными клиентами (в подчинении до 5 человек) - ведущий консультант по подбору персонала (в подчинении до 3 человек) Рекрутинг: Проведение маркетинговых исследований рынка компаний и кандидатов. Проведение переговоров. Поиск, подбор и оценка специалистов высшего и среднего звена (executive search). Проведение собеседований. Составление резюме. Проверка рекомендаций кандидатов. Организация собеседований кандидатов с Заказчиком. Составление, ведение и поддержание клиентской базы. Ведение первичной бухгалтерии, документооборота, заключение договоров. Работа с дебиторской задолженностью. Организация работы помощников консультанта. Консалтинг: Психологическое сопровождение в карьере кандидатов. Организация и проведение мини-тренингов для кандидатов. Психологическая диагностика и психологическое консультирование. Коучинг руководителей
Достижения: самый результативный рекрутер за всю историю компании.

Апрель 2004 –
Июнь 2004
(3 месяца)

Harvard University, MA, USA, Psychology Department

- assistant of Assistant Professor B.Sarnecka

Октябрь 2000 –
Март 2004
(3 года и 6 месяцев)

**ГОУ ВПО Уральский Государственный Технический
Университет УГПУ-УПИ, физико-технический факультет**

преподаватель

Россия, Екатеринбург

Обязанности и достижения

Достижения: - лучший преподаватель по соцопросу студентов (2004 год).

Высшее образование

Январь 1999 –
Январь 2001

**Уральский государственный педагогический университет;
УРИПИ; УПИ; СГПИ**

Психологии

Россия, Екатеринбург

Специализация и достижения

специальность: гештальт-подход в психологическом консультировании

Январь 1993 –
Январь 1995

**Уральский государственный педагогический университет;
УРИПИ; УПИ; СГПИ**

Психологии

Россия, Екатеринбург

Январь 1985 –

Уральский государственный университет им. А.М.

Январь 1990

Горького

Химический

Россия, Екатеринбург

О себе

Специализация и профессиональные навыки: прямой поиск, отбор и подбор персонала. Консультирование руководителей. Адаптация сотрудников. Организация обучения сотрудников. Умею думать и анализировать. Отличные организаторские способности.

Профессиональные цели: Создание работоспособных команд и их сопровождение в качестве HR-менеджера

Награды, сертификаты, портфолио, проекты:

2017 тренинг "Эффективный руководитель. Мотивационное управление", ведущая Нина Афонина

2017 семинар "Внедрение модели компетенций", FORMATTA

2017 семинар "Спиральная динамика", ведущая Нина Афонина

2016 семинар " : 9 ролей - строим эффективную команду", ведущая Татьяна Щербань

2016 семинар "Управление мотивацией персонала" НОУ ДО ИМАТОН, ведущие Мария Олехнович, Николай Костицын

2015 Продающие тексты для не-копирайтеров, web2Win

2014 Семинар-тренинг "Мотивация поколений X и Y", Санкт-Петербург, ИМАТОН

2013 Мастер-класс Валентины Андреевой "Сложные вопросы кадрового делопроизводства"

2013 Мастер-класс С. Ивановой «Формула успеха: формирование лояльности и мотивации сотрудников»

2011 Тренинг С.Ивановой «Эффективное проведение интервью при подборе персонала»

2010 С-Петербургский Государственный Университет, семинар «Контент-анализ»

2009 Курс «Основы кадрового делопроизводства в современной организации», центр «Специалист» при МГТУ им. Баумана (32 часа)

2008 Тренинг "Клиенториентированность как компетенция", МДМ-БАНК

2008 Тренинг "Эффективное интервью", МДМ-БАНК

2007 Практический семинар "Год с новым ТК: аудит кадровых документов", Журнал "Кадровое дело", ведущая Митрофанова В.

2007 С-Петербургский Государственный Университет, семинар Ассесмент – центр: Технология оценки персонала, ведущий Маничев С.А. (32 часа)

2006 Образовательный Центр Бизнес-Развитие, тренинг «Стратегические переговоры» (16 часов)

2005 KPG Training center - тренинг С. Ивановой «Эффективный подбор, оценка (в ходе интервью), адаптация персонала коммерческой организации»

2002 Тренинговая компания «Персона» Тренинг для руководителей «Я и мои подчинённые» (24 часа) Тренинг продаж «Как продать...слона» (24 часа)

1997 - 1999 Санкт-Петербургский Институт Тренинга, тренинги: «Методические основы ведения

тренинговых групп», «Тренинг партнерского общения» (45 часов, ведущая Сущевская А.), «Тренинг креативности» (24 часа, ведущая Лебедева Е.)

Рекомендательные письма

Роман Комаров

Инженер по специальности "Вычислительные машины, комплексы системы и сети" • знакомый

Отличный HR.

Письмо написано 25 января 2013 в 15:42 • Согласилась: 5

«Мой Круг» – вакансии для IT-специалистов