

Евгений Родин

Местоположение

Проживание: Россия, Москва

Возраст и стаж

Стаж: 16 лет

Возраст: 37 лет

Контактная информация

Мой круг: <https://moikrug.ru/erodin1>



Профессиональные навыки

Развитие бизнеса • Стратегическое планирование • Интернет маркетинг

Опыт работы

Декабрь 2014 –
По наст. время
(4 года и 1 месяц)

Advalange

Генеральный директор
Россия, Москва

Декабрь 2013 –
Ноябрь 2014
(1 год)

ДС БАРС

Директор по маркетингу и развитию бизнеса
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Обязанности: - Создание департамента маркетинга и продаж в компании (до 2013 года функции развития бизнеса, маркетинга и продаж были распределены между производственным департаментом и топ-менеджментом). - С момента создания к деятельности департамента привлекалось до 15 человек одновременно. - Создание и внедрение бизнес-процессов, связанных с деятельностью департамента; - Развитие существующих и новых бизнесов компании, расширение портфолио проектов, поиск новых заказчиков; - Подготовка и проведение переговоров любого уровня с западными и российскими заказчиками и партнерами; - Внутренняя и внешняя коммуникация компании; - Анализ обратной связи от партнеров и заказчиков и участие в группах по разработке корректирующих и предупреждающих действий; - Участие в деятельности группы стратегического планирования предприятия; - Член совета директоров компании. Достижения: - Расширено портфолио выполняемых проектов и заказчиков как на российском, так и на международном рынках. - Привлечено 5 новых заказчиков (авиационная индустрия) из России, США и Китая; - Запущено 10 новых проектов (разработка и верификация ПО); - Объем взаимодействия за 2014 год (прогноз по состоянию на октябрь) от крупнейших заказчиков - увеличился на 31%, включая идущие и новые проекты; - Начались первые внедрения продукта компании (Certivision) – к октябрю 2014 года внедрено на 3 российских предприятиях; - Доход компании за 2014 год увеличился на 23% (прогноз по состоянию на октябрь) по сравнению с 2013 годом; - Разработан и внедряется процесс анализа запросов на выполнение работ и предложений от заказчиков; - Разработана

процедура подготовки технико-коммерческих предложений; - Организован выпуск регулярного информационного вестника компании; - Разработан и успешно реализован проект по открытию нового инженерного центра (16 инженеров на момент запуска);

Июнь 2009 –
Декабрь 2013
(4 года и 7 месяцев)

ДС БАРС

Заместитель директора по производству
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Обязанности: - С 2012 года развитие бизнеса компании на российском рынке; - Оперативный анализ деятельности проектов, в частности, характеристик производительности, качества и финансовых показателей; - Анализ и улучшение показателей бизнес-процессов на уровне производственного департамента, участие в аналогичной деятельности на уровне компании; - Участие в анализе запросов на выполнение работ и подготовке технико-коммерческих предложений; - Планирование ресурсов департамента; - Участие в квалификационных аттестациях сотрудников; - Планирование и организация персонального развития сотрудников; - Участие в переговорах любого уровня с западными и российскими заказчиками и партнерами; - Анализ обратной связи от партнеров и заказчиков и участие в группах по разработке корректирующих и предупреждающих действий; - Участие в деятельности группы стратегического планирования предприятия; Достижения: - Разработана и успешно внедрена новая организационная структура производственного департамента, соответствующая усложнившейся структуре портфолио проектов; - Разработана и успешно внедрена процедура оценки деятельности персонала, соответствующая задачам сохранения и развития ключевых компетенций, а также повышения производительности труда; - Разработан и внедрен процесс анализа выполненных проектов (выученные уроки); - Под непосредственным руководством разработана концепция, запущен в производство и реализован первый в компании коммерческий программный продукт Certivision. - Разработана концепция, запущен в производство и реализован проект по созданию учебного курса по разработке бортового ПО в соответствии с требованиями промышленных стандартов; - Принимал непосредственное участие в систематизации подходов взаимодействия с инженерными центрами компании по финансово-экономическим вопросам и вопросам управления персоналом; - Принимал непосредственное участие в формировании антикризисного плана по смягчению последствий кризиса 2008 года; - Принимал непосредственное участие в разработке концепции использования MS SharePoint в качестве основного инструмента управления производством; - Организовано регулярное мероприятие по обмену технологическим и управленческим опытом между сотрудниками компании.

Май 2008 –
Июнь 2009
(1 год и 2 месяца)

ДС БАРС

Руководитель программ
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Управление распределенными проектами\группами проектов численностью до 150 человек: Анализ и согласование контрактов; Планирование бюджета и работ; Оценка рисков; Взаимодействие с заказчиком; Ведение отчетности; Распределение задач и контроль их выполнения; Разработка процессной и технической документации на русском и английском языках. Анализ процессов проекта и

предприятия и приведение их в соответствие требованиям отраслевых стандартов AS9100B и RTCA/DO-178b. Автоматизация процессов проекта

Ноябрь 2005 –
Май 2008
(2 года и 7 месяцев)

ДС БАРС

Руководитель проектов
Россия, Москва

Июнь 2004 –
Ноябрь 2005
(1 год и 6 месяцев)

ДС БАРС

Ведущий инженер
Россия, Москва

Январь 2003 –
Июнь 2004
(1 год и 6 месяцев)

ДС БАРС

инженер-программист
Россия, Москва

Высшее образование

Январь 1998 –
Январь 2004

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

Физический
Россия, Москва

Специализация и достижения

кафедра общей физики и волновых процессов; лаборатория адаптивной оптики

О себе

Специализация и профессиональные навыки:

Креативный, проактивный, аналитический и систематический подход к планированию и решению поставленных задач;

Способность находить нетривиальные решения сложных задач;

Хорошее понимание финансовых, юридических и административных аспектов деятельности коммерческих организаций;

Высокая адаптируемость к различным управленческим системам с предпочтением к управлению на основе целеполагания;

Большой опыт успешных переговоров и хорошие презентационные навыки;

Понимание целей и задач менеджмента управления качеством;

Хорошее понимание процессов разработки высокотехнологичных и безопасных систем, в частности программного обеспечения, а также процессов управления конфигурацией и верификации.

Знание авиационных индустриальных руководящих документов: DO-178, DO-254, DO-297, ARP-4754.

Дополнительная информация:

Участвовал в мастер-классе Нила Мейдена: "Требования к ПО и использование творческих методов: Пошаговый процесс" в рамках конференции Software People 2011

Прошел тренинги "Навыки публичных выступлений" и "Лидерство при управлении изменениями" (тренер Елена Евтихевич)

Прошел тренинг "Создание продуктовой стратегии: метод форсайта" (Бизнес-подход, тренер Юрий Куприянов)

«Мой Круг» – вакансии для IT-специалистов