

# Евгений Родин

## Местоположение

Проживание: Россия, Москва

## Возраст и стаж

Стаж: 15 лет и 5 месяцев

Возраст: 36 лет



---

## Профессиональные навыки

---

Развитие бизнеса • Стратегическое планирование • Интернет маркетинг

---

## Опыт работы

---

Декабрь 2014 –  
По наст. время

### Advalange

Генеральный директор  
Россия, Москва

Декабрь 2013 –  
Ноябрь 2014

### ДС БАРС

Директор по маркетингу и развитию бизнеса  
Россия, Москва

### Обязанности и достижения

Обязанности: - Создание департамента маркетинга и продаж в компании (до 2013 года функции развития бизнеса, маркетинга и продаж были распределены между производственным департаментом и топ-менеджментом). - С момента создания к деятельности департамента привлекалось до 15 человек одновременно. - Создание и внедрение бизнес-процессов, связанных с деятельностью департамента; - Развитие существующих и новых бизнесов компании, расширение портфолио проектов, поиск новых заказчиков; - Подготовка и проведение переговоров любого уровня с западными и российскими заказчиками и партнерами; - Внутренняя и внешняя коммуникация компании; - Анализ обратной связи от партнеров и заказчиков и участие в группах по разработке корректирующих и предупреждающих действий; - Участие в деятельности группы стратегического планирования предприятия; - Член совета директоров компании. Достижения: - Расширено портфолио выполняемых проектов и заказчиков как на российском, так и на международном рынках. - Привлечено 5 новых заказчиков (авиационная индустрия) из России, США и Китая; - Запущено 10 новых проектов (разработка и верификация ПО); - Объем взаимодействия за 2014 год (прогноз по состоянию на октябрь) от крупнейших заказчиков - увеличился на 31%, включая идущие и новые проекты; - Начались первые внедрения продукта компании (Certivision) – к октябрю 2014 года внедрено на 3 российских предприятиях; - Доход компании за 2014 год увеличился на 23% (прогноз по состоянию на октябрь) по сравнению с 2013 годом; - Разработан и внедряется процесс анализа запросов на выполнение работ и предложений от заказчиков; - Разработана

процедура подготовки технико-коммерческих предложений; - Организован выпуск регулярного информационного вестника компании; - Разработан и успешно реализован проект по открытию нового инженерного центра (16 инженеров на момент запуска);

Июнь 2009 –  
Декабрь 2013

## **ДС БАРС**

Заместитель директора по производству  
Россия, Москва

### **Обязанности и достижения**

Обязанности: - С 2012 года развитие бизнеса компании на российском рынке; - Оперативный анализ деятельности проектов, в частности, характеристик производительности, качества и финансовых показателей; - Анализ и улучшение показателей бизнес-процессов на уровне производственного департамента, участие в аналогичной деятельности на уровне компании; - Участие в анализе запросов на выполнение работ и подготовке технико-коммерческих предложений; - Планирование ресурсов департамента; - Участие в квалификационных аттестациях сотрудников; - Планирование и организация персонального развития сотрудников; - Участие в переговорах любого уровня с западными и российскими заказчиками и партнерами; - Анализ обратной связи от партнеров и заказчиков и участие в группах по разработке корректирующих и предупреждающих действий; - Участие в деятельности группы стратегического планирования предприятия; Достижения: - Разработана и успешно внедрена новая организационная структура производственного департамента, соответствующая усложнившейся структуре портфолио проектов; - Разработана и успешно внедрена процедура оценки деятельности персонала, соответствующая задачам сохранения и развития ключевых компетенций, а также повышения производительности труда; - Разработан и внедрен процесс анализа выполненных проектов (выученные уроки); - Под непосредственным руководством разработана концепция, запущен в производство и реализован первый в компании коммерческий программный продукт Certivision. - Разработана концепция, запущен в производство и реализован проект по созданию учебного курса по разработке бортового ПО в соответствии с требованиями промышленных стандартов; - Принимал непосредственное участие в систематизации подходов взаимодействия с инженерными центрами компании по финансово-экономическим вопросам и вопросам управления персоналом; - Принимал непосредственное участие в формировании антикризисного плана по смягчению последствий кризиса 2008 года; - Принимал непосредственное участие в разработке концепции использования MS SharePoint в качестве основного инструмента управления производством; - Организовано регулярное мероприятие по обмену технологическим и управленческим опытом между сотрудниками компании.

Май 2008 –  
Июнь 2009

## **ДС БАРС**

Руководитель программ  
Россия, Москва

### **Обязанности и достижения**

Управление распределенными проектами\группами проектов численностью до 150 человек: Анализ и согласование контрактов; Планирование бюджета и работ; Оценка рисков; Взаимодействие с заказчиком; Ведение отчетности; Распределение задач и контроль их выполнения; Разработка процессной и технической документации на русском и английском языках. Анализ процессов проекта и

предприятия и приведение их в соответствие требованиям отраслевых стандартов AS9100B и RTCA/DO-178b. Автоматизация процессов проекта

Ноябрь 2005 –  
Май 2008

### **ДС БАРС**

Руководитель проектов  
Россия, Москва

Июнь 2004 –  
Ноябрь 2005

### **ДС БАРС**

Ведущий инженер  
Россия, Москва

Январь 2003 –  
Июнь 2004

### **ДС БАРС**

инженер-программист  
Россия, Москва

---

## **Высшее образование**

---

Январь 1998 –  
Январь 2004

### **Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова**

Физический  
Россия, Москва

#### **Специализация и достижения**

кафедра общей физики и волновых процессов; лаборатория адаптивной оптики

---

## **О себе**

---

Специализация и профессиональные навыки:

Креативный, проактивный, аналитический и систематический подход к планированию и решению поставленных задач;

Способность находить нетривиальные решения сложных задач;

Хорошее понимание финансовых, юридических и административных аспектов деятельности коммерческих организаций;

Высокая адаптируемость к различным управленческим системам с предпочтением к управлению на основе целеполагания;

Большой опыт успешных переговоров и хорошие презентационные навыки;

Понимание целей и задач менеджмента управления качеством;

Хорошее понимание процессов разработки высокотехнологичных и безопасных систем, в частности программного обеспечения, а также процессов управления конфигурацией и верификации.

Знание авиационных промышленных руководящих документов: DO-178, DO-254, DO-297, ARP-4754.

Дополнительная информация:

Участвовал в мастер-классе Нила Мейдена: "Требования к ПО и использование творческих методов: Пошаговый процесс" в рамках конференции Software People 2011

Прошел тренинги "Навыки публичных выступлений" и "Лидерство при управлении изменениями" (тренер Елена Евтихевич)

Прошел тренинг "Создание продуктовой стратегии: метод форсайта" (Бизнес-подход, тренер Юрий Куприянов)

---

**«Мой Круг»** – вакансии для IT-специалистов