

# Алина Базыль

HR в IT. Собираю команду по блокчейну

## Местоположение

Проживание: Россия, Москва

## Возраст и стаж

Стаж: 7 лет и 5 месяцев

Возраст: 28 лет

## Контактная информация

Мой круг: <https://moikrug.ru/ilnitskaya-alina>



---

## Профессиональные навыки

Подбор IT-специалистов • Консультирование по подбору персонала • Проведение интервью • Рекрутинг • Подбор команды

---

## Опыт работы

Ноябрь 2017 –  
По наст. время  
(1 год и 5 месяцев)

### 33 Слона

Руководитель HR отдела  
Россия, Москва

#### Обязанности и достижения

- Формирование команды на блокчейн-проекты

**Мы компания «33 Слона» – крупный интегратор в сфере недвижимости.**

**Наши партнеры** – это компания «Mail.Ru Group», АИЖК, крупнейшие площадки недвижимости, банки, управляющие компании, застройщики.

**Наша миссия** – создать единую It-платформу для совершения всех операций с недвижимостью, объединить всех игроков рынка и прийти к электронным защищенным сделкам.

Мы работаем с 2014 года, у нас 3 офиса: в Москве, Казани и Воронеже, и у нас более 100 человек.

Мы объединили лучшие решения рынка и дополнили их своими разработками, чтобы максимально облегчить и обезопасить процессы по управлению недвижимостью.

**Мы первые и пока единственные, кто использует блокчейн технологии в сделках с недвижимостью.** Совместно с крупнейшими игроками рынка мы планируем перевести все сделки с недвижимостью в электронный формат. Благодаря нам приближается то время, когда купить квартиру можно будет не выходя из дома.

Декабрь 2015 –  
Ноябрь 2017  
(2 года)

### BSS

HR VP  
Россия, Москва

#### Обязанности и достижения

- Полный цикл подбора IT специалистов по курируемым

подразделениям (Департамент разработки, Департаменты реализации проектов, Проектный офис).

Подбор аналитиков, руководителей проектов, администраторов проектов, а также разработчиков по следующему технологическому стеку: Java, JavaScript, IOS, Android, Delphi.

- Проведение адаптационных мероприятий для новых сотрудников.
- Оказание консультационных услуг руководителям, а также личное вовлечение в вопросы удержания, продвижения сотрудников и работы с ними.

Достижения:

1. Реализован проект по формированию шаблона job offer и инструкции к нему.
2. Разработано welcome-письмо для новых сотрудников.
3. Разработаны Книги нового сотрудника (для всех 5 филиалов компании).
4. Запущен процесс по exit-интервью и подготовлена на основании этих данных аналитика по текучести.

Июль 2015 –  
Ноябрь 2015  
(5 месяцев)

## **ГК Пионер**

Менеджер по персоналу

Россия, Москва

### **Обязанности и достижения**

- Полный цикл подбора персонала по курируемым подразделениям (Служба по работе с клиентами, Маркетинг, IT, АХО): от анализа потребности, формирования профиля до выхода сотрудника на работу.

Подбор специалистов 1С, системного администратора, менеджеров по продажам, офис-менеджеров, маркетолога-аналитика, специалиста по ценообразованию, менеджера по показам, специалиста по работе с собственниками, личного помощника.

- Проведение регулярных адаптационных мероприятий для новых сотрудников.
- Ежемесячное и годовое планирование бюджета оплаты труда (оклады, премии, обучение).
- Участие в постановке KPI и подведения итогов (ежемесячно/квартально).
- Участие в ежемесячном и квартальном расчете премий.
- Доработка и модификация систем премирования для сотрудников отдела продаж: формирование предложения, согласование и документальное оформление.
- Оказание консультационной поддержки руководителей и сотрудников.
- Участие во встречах по трансляции новых ценностей компании (как администратор и соведущий).
- Формирование отчетности по подбору, сбор аналитики по премиям отдела продаж.

Ноябрь 2011 –  
Июль 2015  
(3 года и 9 месяцев)

## **Навикон**

HR BP (в курировании 3 бизнес-подразделения)

Россия, Москва

### **Обязанности и достижения**

Функционал:

- Полный цикл подбора IT - персонала, в том числе организация стажерских программ.

Подбор аналитиков, разработчиков, тестировщиков, руководителей проектов, архитекторов, руководителей разработки по следующему продуктовому и технологическому стеку: Microsoft (CRM, AX, NAV, SharePoint, BI, Biztalk); Qlikview, IBM Cognos, 1C, .NET, SQL, C#.

- Планирование численности персонала и ФОТ совместно с Руководителями подразделений.
- Оценка и развитие персонала совместно с Руководителями подразделений:
  - обработка отзывов и выбор метода подачи обратной связи,
  - анализ KPI,
  - постановка новых целей по развитию (включая обучение и карьерное планирование).
- Оказание консультационных услуг Руководителям подразделений по сложным кейсам с сотрудниками (низкая мотивация, недостаточная результативность, работа с возражениями и т.д.).
- Написание инструкций пользователей к HRM системе и внесение правок в регламентирующие документы компании.
- Обучение и наставничество новых HR-специалистов.
- Проведение диагностики по эмоциональному интеллекту (ЭИ) и межличностных отношениям для выявления высокого ЭИ с целью эффективного планирования проектных команд и обнаружения лидеров, признанных коллективом.
- Реализация HR-проектов по автоматизации, визуализации, адаптации, наставничеству и др.
- Участие в ежемесячном расчете зарплаты: компенсационные выплаты, доплаты, изменение окладов сотрудников.

Достижения:

1. Реализован проект по автоматизации расчета HR-метрик на BI платформе Microsoft: среднесписочная численность, коэффициенты текучести кадров по разным срезам и периодам, количество принятых и ушедших за период, количество уволенных по инициативе сотрудника и работодателя, план/факт по аттестациям и др.
2. Реализован проект по доработке HRM-модуля в MS NAV: блок аттестаций, с периодами, грейдами и отзывами, а также блок единой базы документов по сотрудникам.
3. Реализован проект по адаптации: описание, сбор обратной связи и аналитика.
4. Реализован проект по переходу на новую систему наставничества: описание и мотивация.
5. Реализована доработка по автоматизации стандартных расчетов по сотрудникам: вычеты по отпускам за свой счет, компенсации переработок и отпуска.
6. Реализована доработка корпоративного портала в части хранения необходимых материалов для новых сотрудников.

---

## Высшее образование

---

Сентябрь 2007 –  
Июль 2012

**Российский экономический университет им. Г.В.  
Плеханова; РЭА; МИНХ**

Менеджмента  
Россия, Москва

### **Специализация и достижения**

Инвестиционный менеджмент, средний балл - 4,7