

Марина Сербенюк

Управляющий персоналом и организационным развитием,
бизнес-тренер, коуч

Местоположение

Проживание: Россия, Новосибирск

Возраст и стаж

Стаж: 18 лет и 9 месяцев

Возраст: 45 лет



Опыт работы

Июнь 2012 –
Март 2013
(10 месяцев)

Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК)

Начальник управления инновационной политики
Россия, Новосибирск

Декабрь 2010 –
Март 2012
(1 год и 4 месяца)

ОАО "Ривер Парк"

Генеральный директор
Россия, Новосибирск

Апрель 2009 –
Декабрь 2010
(1 год и 9 месяцев)

АК "БиСайд"

Заместитель директора
Россия, Новосибирск

Апрель 2008 –
Апрель 2009
(1 год и 1 месяц)

ООО "РосИнсталПроект"

Директор по организационному развитию
Россия, Новосибирск

Май 2005 –
Октябрь 2008
(3 года и 6 месяцев)

Холдинг Российские Мясопродукты (РМП)

Директор по персоналу
Россия, Новосибирск

Июнь 2004 –
Апрель 2005
(11 месяцев)

"ASIA Consulting Group"

Ведущий консультант по управлению
Россия, Новосибирск

Декабрь 2002 –
Июнь 2004
(1 год и 7 месяцев)

Новосибирский Хладокомбинат

Руководитель службы персонала
Россия, Новосибирск

Май 1994 –
Ноябрь 2002

Группа компаний "СДС"

(8 лет и 7 месяцев)

Директор по персоналу
Россия, Новосибирск

Высшее образование

Январь 2006 –
Январь 2007

Новосибирский государственный университет
Экономический; ЭФ
Россия, Новосибирск

Январь 2000 –
Январь 2001

Новосибирский государственный университет
Россия, Новосибирск

Январь 1989 –
Январь 1994

Новосибирский государственный педагогический университет
Россия, Новосибирск

О себе

Специализация и профессиональные навыки:

Постановка кадрового учета и делопроизводства, организация и управление кадровым документооборотом.

Построение системы управления персоналом, разработка и внедрение HR-процедур, регламентов и политик.

Отличное знание трудового законодательства. Практика досудебных разбирательств по трудовым спорам, представления интересов Работодателя в суде.

Проведение комплексных организационных диагностик (кадр.процессы, орг.структура и штат, система управления, документооборот, информационное взаимодействие, мотивация и пр.).

Построение, описание, изменение и адаптация организационных структур. Оптимизация бизнес-процессов. Опыт стратегического планирования.

Развитые презентационные навыки. Опыт проведения семинаров и тренингов. Бизнес-тренер Спецфакультета психологии НГУ, Центра психологии НГУ и Центра дополнительного образования НГУ.

Профессиональные цели:

Построить комплексную систему управления персоналом, связанную со стратегическими показателями.

Членство в обществах и ассоциациях:

Национальный союз кадровиков, с 28.10.2004

«Мой Круг» – вакансии для IT-специалистов