

# Марина Сербенюк

Управляющий персоналом и организационным развитием,  
бизнес-тренер, коуч

## Местоположение

Проживание: Россия, Новосибирск

## Возраст и стаж

Стаж: 18 лет и 9 месяцев

Возраст: 45 лет

## Контактная информация

Мой круг: <https://moikrug.ru/mserbenyuk>



---

## Опыт работы

---

Июнь 2012 –  
Март 2013  
(10 месяцев)

### **Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК)**

Начальник управления инновационной политики  
Россия, Новосибирск

Декабрь 2010 –  
Март 2012  
(1 год и 4 месяца)

### **ОАО "Ривер Парк"**

Генеральный директор  
Россия, Новосибирск

Апрель 2009 –  
Декабрь 2010  
(1 год и 9 месяцев)

### **АК "БиСайд"**

Заместитель директора  
Россия, Новосибирск

Апрель 2008 –  
Апрель 2009  
(1 год и 1 месяц)

### **ООО "РосИнсталПроект"**

Директор по организационному развитию  
Россия, Новосибирск

Май 2005 –  
Октябрь 2008  
(3 года и 6 месяцев)

### **Холдинг Российские Мясопродукты (РМП)**

Директор по персоналу  
Россия, Новосибирск

Июнь 2004 –  
Апрель 2005  
(11 месяцев)

### **"ASIA Consulting Group"**

Ведущий консультант по управлению  
Россия, Новосибирск

Декабрь 2002 –  
Июнь 2004  
(1 год и 7 месяцев)

### **Новосибирский Хладокомбинат**

Руководитель службы персонала  
Россия, Новосибирск

Май 1994 –  
Ноябрь 2002  
(8 лет и 7 месяцев)

## **Группа компаний "СДС"**

Директор по персоналу  
Россия, Новосибирск

---

## **Высшее образование**

---

Январь 2006 –  
Январь 2007

### **Новосибирский государственный университет**

Экономический; ЭФ  
Россия, Новосибирск

Январь 2000 –  
Январь 2001

### **Новосибирский государственный университет**

Россия, Новосибирск

Январь 1989 –  
Январь 1994

### **Новосибирский государственный педагогический университет**

Россия, Новосибирск

---

## **О себе**

---

Специализация и профессиональные навыки:

Постановка кадрового учета и делопроизводства, организация и управление кадровым документооборотом.

Построение системы управления персоналом, разработка и внедрение HR-процедур, регламентов и политик.

Отличное знание трудового законодательства. Практика досудебных разбирательств по трудовым спорам, представления интересов Работодателя в суде.

Проведение комплексных организационных диагностик (кадр.процессы, орг.структура и штат, система управления, документооборот, информационное взаимодействие, мотивация и пр.).

Построение, описание, изменение и адаптация организационных структур. Оптимизация бизнес-процессов. Опыт стратегического планирования.

Развитые презентационные навыки. Опыт проведения семинаров и тренингов. Бизнес-тренер Спецфакультета психологии НГУ, Центра психологии НГУ и Центра дополнительного образования НГУ.

Профессиональные цели:

Построить комплексную систему управления персоналом, связанную со стратегическими показателями.

Членство в обществах и ассоциациях:

Национальный союз кадровиков, с 28.10.2004

---

«Мой Круг» – вакансии для IT-специалистов