

Валерия Журавлёва

HR-generalist

Местоположение

Проживание: Россия, Санкт-Петербург

Возраст и стаж

Стаж: 7 лет и 3 месяца

Возраст: 29 лет

Контактная информация

Мой круг: <https://moikrug.ru/valeriia-zhuravlyova>



Профессиональные навыки

Подбор IT-специалистов • Подбор руководителей • Обучение персонала • Организация мероприятий

Опыт работы

Июль 2019 –
По наст. время
(5 месяцев)

EPAM

Административный менеджер/HR-менеджер
Россия, Санкт-Петербург

Ноябрь 2017 –
Июнь 2019
(1 год и 8 месяцев)

Competentum- EPAM family

Административный руководитель центра разработки/ HR-generalist
Россия, Москва

Обязанности и достижения

Руководство филиалом (40 человек).
- подбор IT специалистов в свой филиал, а также помощь в региональном подборе (программисты, QA, PM, разработчики учебных курсов);
- ведение отчётности, сбор информации для аналитики;
- развитие системы подбора и адаптации персонала (поиск новых источников привлечения кандидатов);
- формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва;
- реализации проектов в сфере обучения, адаптации персонала;
- организация и участие в оценке/аттестации персонала;
- оформление кадровых документов, ведение договорной работы;
- анализ рынка труда, мониторинг заработных плат;
- организация и проведение корпоративных мероприятий, развитие корпоративной культуры компании;
- ведение проекта ДМС.

Применяемые навыки

Подбор IT-специалистов, Организация мероприятий, Решение проблем

Ноябрь 2014 –
Ноябрь 2017

Триколор

Руководитель отдела подбора и адаптации

(3 года и 1 месяц)

Россия, Санкт-Петербург

Обязанности и достижения

Руководство деятельностью отдела (в подчинении 2 сотрудника);

- развитие системы подбора и адаптации персонала(поиск новых источников привлечения кандидатов);
- реализации проектов в сфере обучения, адаптации, оценки персонала;
- автоматизация процесса обучения и развития, опыт проведения тренингов;
- формирование и своевременное предоставление отчетности;
- подбор специалистов разного уровня (упор на It-специалистов и TOP менеджеров);
- формирование и развитие кадрового резерва;
- анализ рынка труда, мониторинг заработных плат;
- формирование бюджета;
- работа над HR брендом компании, его развитие;
- развитие и поддержание корпоративной культуры.

Ноябрь 2014 – июнь 2017 Ведущий менеджер по подбору и адаптации

- ведение полного цикла поиска и подбора специалистов разного уровня (упор на It-специалистов и TOP менеджеров);
- планирование, бюджетирование, организация и проведение корпоративных мероприятий, развитие корпоративной культуры компании;
- участие в внедрении нового корпоративного портала;
- разработка новой мотивационной программы для сотрудников
- организация внешнего и внутреннего обучения, ведение отчетности и статистики по обучению;
- разработка и подготовка методических материалов для обучения и презентаций;
- оценка эффективности обучения;
- взаимодействие с руководителями по результатам обучения, формирование индивидуальных планов обучения и развития;
- первичная адаптация персонала;
- формирование кадрового резерва;
- разработка/проведение Welcome-тренингов(еженедельно);
- анализ рынка труда, мониторинг заработных плат;
- организация взаимодействия с контрагентами подразделения (договоры, счета, закрывающие документы);
- ведение проекта ДМС

Применяемые навыки

Подбор IT-специалистов, Подбор руководителей, Обучение персонала, Организация мероприятий

Сентябрь 2012 –
Ноябрь 2014
(2 года и 3 месяца)

Юлмарт

Менеджер по подбору персонала

Россия, Санкт-Петербург

Обязанности и достижения

- поиск, подбор и оценка различного уровня;
- анализ рынка труда, мониторинг заработных плат;
- формирование кадрового резерва;
- ведение еженедельной и ежемесячной отчетности отдела;
- помощь в ведении кадрового делопроизводства;
- взаимодействие с руководителями подразделений по вопросам подбора, оценки и адаптации персонала;
- первичная адаптация персонала;
- участие в ярмарках вакансий с целью презентации компании;
- взаимодействие со СМИ и центрами занятости;

- поддержание и развитие корпоративной культуры (организация корпоративных мероприятий, поздравления сотрудников и пр.);
- курирование проекта по аутсорсингу.

С февраля 2014-ноябрь 2014 -Внутренний тренер

Совмещение с основной должностью(менеджера по подбору персоналу)

- проведение welcome- тренингов несколько раз в неделю;
- участие в разработке учебных тетрадей для новых сотрудников;
- участие в выездных 3-х дневных кемпингах в роли тренера-наставника;
- проведение семинаров по сервису обслуживания и продажам;
- отчетность и аналитика по своему блоку.

Высшее образование

Сентябрь 2007 –
Июнь 2012

Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)

Экономики и менеджмента; 7

Россия, Санкт-Петербург

Специализация и достижения

Управление персоналом.

О себе

Успешно закрываю разнообразные вакансии: IT, TOP-менеджеры, "узкие" специальности. Есть опыт массового подбора.

Умею работать с документами: подготовка служебных записок, отчетов, нормативных документов.

Хорошие аналитические способности, быстро нахожу необходимую информацию.

Умею работать в условиях многозадачности, расставлять приоритеты.

«Мой Круг» – вакансии для IT-специалистов